



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ №39
Л.А. Машкова
Приказ № *4-1*
от «*20*» *сентября* 20*14* г.

Принято на общем собрании
трудоого коллектива МАДОУ №39
Протокол № *1*
от *20.09* 20*14* г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
центр развития ребенка – детский сад №39
«Цветик-семицветик»

Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МАДОУ №39.
- 1.2. Общее собрание МАДОУ №39 осуществляет общее руководство МАДОУ №39.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива МАДОУ №39.
- 1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ №39, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Основной целью создания и деятельности Общего собрания трудового коллектива является осуществление общего руководства МАДОУ №39, реализация прав автономии МКДОУ №39 в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширение коллегиальных, демократических форм управления МАДОУ №39.
- 2.2. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива МАДОУ №39 являются:
 - содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
 - реализация права на самостоятельность МАДОУ №39 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
 - содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ №39 имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции:
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МАДОУ №39;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МАДОУ №39;
 - вносит изменения и дополнения в Устав МАДОУ №39, другие локальные акты;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ №39 и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ №39;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ №39;
 - вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ №39;
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МАДОУ №39;
 - вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МАДОУ №39;
 - заслушивает отчеты о работе заведующего МАДОУ №39, завхоза, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МАДОУ №39;
- рекомендует работников к награждению;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ №39, его самоуправляемость. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

2. Права общего собрания

- 2.1. Общее собрание имеет право:
- участвовать в управлении МАДОУ №39;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 2.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива МАДОУ №39 любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ №39, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3. Организация управления Общим собранием

- 3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МАДОУ №39.
- 3.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 3.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.
- 3.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ №39.
- 3.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 3.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МАДОУ №39.

4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 4.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ №39 - Советом МАДОУ №39, Родительском комитетом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета МАДОУ №39, Родительского комитета МАДОУ №39, Педагогического Совета МАДОУ №39;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета МАДОУ №39, Педагогического Совета МАДОУ №39 и Родительского комитета МАДОУ №39.

5. Ответственность

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство

- 6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах МАДОУ №39 и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).